



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА КАЛУГИ**

ул. Знаменская, д. 68, г. Калуга, 248002
тел.: (4842) 57-26-40, факс: (4842) 57-11-50

МБОУ «СОШ №25» г. Калуги

ул. Тарутинская, д. 70, г. Калуга,
Калужская область, 248025

21.09.2022 7-39-2022
№ _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Проведенной прокуратурой города Калуги проверкой соблюдения трудового законодательства в деятельности МБОУ «СОШ №25» (далее – Учреждение) г. Калуги при привлечении к труду несовершеннолетних установлено, что в данном Учреждении допускаются нарушения требований вышеуказанного законодательства.

Согласно ч. 2 ст. 15 Конституции РФ органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы.

Согласно ст. 11 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) все работодатели (физические и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Согласно ст. 15 ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем

ДВ № 086342

Прокуратура города Калуги
№ Прдр-20290002-26-22/-20290002

условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ.

Согласно ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: условия о месте работы, условия труда на рабочем месте, режим рабочего времени и времени отдыха, условие об обязательном социальном страховании работника.

Из положений ч. 1 ст. 100 ТК РФ следует, что режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

В соответствии с ч. 1 ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Вместе с тем, трудовые договоры, представленные для проверки (заключенные в июле 2022 года с Высоцким А.С., Герц А.П., Дёминой А.А., Дудовой В.Р. и другими) не содержат условия о месте работы, а также об условиях труда на рабочем месте, режим рабочего времени и времени отдыха, условие об обязательном социальном страховании (нарушение абз. 2 ч. 2 ст. 57 ТК РФ, абз. 6 ч. 2 ст. 57 ТК РФ, абз. 9 ч. 2 ст. 57 ТК РФ, абз. 10 ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Кроме того, в указанных трудовых договорах отсутствует подпись работника, подтверждающая получение второго экземпляра трудового договора.

Указанные нарушения стали возможными вследствие несоблюдения требований трудового законодательства работниками Учреждения, ослабленного контроля со стороны руководства за деятельностью подчиненных работников.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление.
2. В установленный законом месячный срок принять конкретные меры, направленные на устранение допущенных нарушений, их причин и условий им способствующих.
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах (в том числе, о лицах, привлеченных к ответственности) сообщить в прокуратуру города в письменной форме.
4. С целью обеспечения возможности участия работников прокуратуры в рассмотрении представления заблаговременно проинформировать о дне и времени его рассмотрения.

Заместитель прокурора города
младший советник юстиции



В.С. Ермиленкова